

Chapitre I

Le cadre militaire et ses valeurs

*"Comme officier vous n'atteindrez jamais la perfection,
mais vous avez le devoir d'essayer"*

Major EMG Derek Grangier, 2022

Ecoles d'officiers de la logistique 40, Bern

Cadres militaires

L'exemplarité

"l'indispensable"

Le chef militaire, peu importe son échelon, se doit d'être un exemple au quotidien. À travers l'exemplarité de sa tenue et de son apparence, il fait preuve de discipline personnelle, d'hygiène et de force de caractère. Il le fait en premier lieu pour lui-même et pour se qu'il représente au sein de l'institution militaire. Son exemplarité se reflète sur son entourage et dans son travail intellectuel, il impose ainsi sa personnalité auprès des autres. C'est ainsi qu'il est reconnu comme chef par sa troupe, comme partenaire de confiance par ses camarades et comme subordonné fiable par sa hiérarchie.

Le chef militaire est exemplaire dans son comportement. Digne de confiance et loyal, il aborde les problèmes de manière structurée, ce qui le rend serein. Il communique clairement, sans ambiguïté et de manière complète avec son entourage et génère, de fait, de la confiance autour de lui. Ses émotions sont le plus souvent maîtrisées,

il ne réagit pas à chaud et reste objectif, se rattachant aux faits et non pas à ses impressions. Il agit toujours avec respect et bienveillance mais sans jamais oublier que la mission est au centre de ses priorités.

Ce qu'il exige des autres, il peut lui-même l'appliquer. Le cadre militaire n'a pas peur de s'exposer au sein de son entourage. À travers cela, il démontre sa capacité à prendre des initiatives, à décider et à apprendre de ses erreurs. Le chef montre l'exemple à travers ses compétences techniques, sociales et personnelles, faisant ainsi office de référence pour les autres. Il se rend disponible et accessible à autrui.

L'exemplarité au quotidien n'est pas chose facile et s'acquière après plusieurs années. Toutefois, il est du devoir du cadre militaire de faire de son mieux pour demeurer un exemple pour ses subordonnés.

Cadres militaires

La loyauté

"la nécessaire"

Le cadre militaire est avant tout loyal à sa mission et à la prestation attendue de lui et de sa formation. Il comprend qu'il fait partie d'un tout et que sa mission a des implications pour d'autres. Si la situation l'exige il se met au second plan. Le chef militaire s'identifie à sa mission, la comprend et met tout en œuvre pour la remplir dans un esprit orienté sur les solutions.

La loyauté s'acquière par la confiance et le respect que l'on donne autour de soi. Elle n'est pas l'obéissance bête et aveugle envers sa hiérarchie, mais bel et bien la capacité et le courage de rendre attentif son chef lorsqu'il fait fausse route. Ceci en particulier dans un système très hiérarchisé où la loyauté peut être mal comprise. Durant la planification, la loyauté exige d'orienter son chef de manière précise, factuelle et pertinente afin d'influencer dans la bonne direction. Lorsque la décision est prise, durant l'action, la loyauté

Chapitre II

Le militaire et ses valeurs

"Les valeurs sont le moteur de notre existence."

Major EMG Derek Grangier, 2023

Ecoles d'officiers de la logistique 40, Bern

Le militaire

Le partage

"L'évidente"

Celui ou celle qui sert son pays sait que la notion du partage constitue le quotidien des militaires. Sans partage pas de confiance et sans confiance pas de chance de succès au sein d'une formation militaire. Pour le citoyen-soldat, la notion de partage ne représente pas seulement les expériences vécues ensemble ou une ration divisée entre tous durant le service. Le citoyen-soldat partage aussi compétences acquissent dans le civil ainsi que ses propres valeurs issues de son vécu.

Le soldat partage ses peines, ses joies, ses doutes et ses certitudes avec celui ou celle qui se tient à ses côtés. Peu importe que leurs valeurs soient différentes, chacun apprend de l'autre. Le soldat sait recevoir mais aussi donner. L'uniforme et les moments d'adversité facilite l'entrée en communication des uns avec les autres. Le partage lors du service renforce la cohésion nationale.

Celui ou celle qui fait service à quelque chose à apporter à ses frères et sœurs d'armes mais aussi à l'ensemble du système. Les recrues viennent avec leurs expériences de la vie civile, professionnelle, associative ou culturelle. Celles et ceux qui servent dans l'armée savent que c'est une ouverture sur leur pays et aussi sur le monde.

L'égoïsme et l'individualisme n'ont pas leur place dans la vie militaire. Le militaire qui viendra à adopter de tels comportements en arrivant à l'armée se verra transformé à la fin de son service. Les egocentriques ne peuvent pas survivre dans une organisation dans laquelle le partage est essentielle.

Faire service c'est évidemment donner beaucoup mais c'est recevoir énormément. Servir c'est partager des instants inoubliables, rencontrer des personnes exceptionnelles et apprendre à se connaître soi même. Le partage est une valeur universelle que chaque militaire se doit de posséder.

Le militaire

L'égalité

"La juste"

Toutes et tous sont égaux au moment où l'uniforme est porté. Les origines, la religion, le sexe ou la couleur de peau du citoyen en uniforme ne joue aucun rôle pour l'institution militaire. Les règles du jeu sont connues et données à l'avance, ainsi chacun et chacune démarre avec les mêmes chances.

L'égalité de traitement est au cœur de l'organisation militaire. Les exigences sont pour toutes et tous les mêmes. Celles ou celui qui ne les aura pas atteintes devra travailler plus et sur son temps libre si nécessaire. Les responsabilités militaires du citoyen-soldat sont trop importante pour abaisser le niveau d'exigence.

L'égalité des chances fait partie intégrante de la vie militaire. Celui ou celle qui aura montré les meilleures prestations et compétences se verra proposer de l'avancement ou une spécialisation. Peu importe le niveau éducatif des recrues, la